

Horista: Entenda como funciona, seus direitos, benefícios e o que diz a CLT a respeito

20/03/2024

No ambiente complexo do mercado de trabalho, diversas modalidades de contratação surgem para atender às necessidades tanto dos empregadores quanto dos trabalhadores. Uma dessas modalidades é a contratação de **profissionais horistas**, também conhecida como [jornada parcial](#). Neste artigo, vamos explorar em detalhes o que caracteriza um profissional horista, a legalidade dessa modalidade de trabalho, o que a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) diz a respeito, como funciona a [jornada de trabalho](#), o cálculo do salário e as principais dúvidas frequentes sobre essa modalidade.

O que é um Profissional Horista?

Um profissional horista é aquele cujo **salário é calculado com base nas horas efetivamente trabalhadas**. Isso significa que a remuneração desse tipo de trabalhador varia de acordo com o tempo dedicado ao trabalho. Ao contrário dos mensalistas, que recebem um valor fixo independentemente das horas trabalhadas, os horistas têm sua remuneração vinculada ao número de horas efetivamente realizadas.

O Trabalho de Horista é Permitido pela Lei?

Sim, a legislação trabalhista brasileira permite a contratação de profissionais horistas. No entanto, é importante ressaltar que essa modalidade de contratação deve estar em conformidade com as normas estabelecidas na CLT e em outras legislações pertinentes. O respeito às leis trabalhistas é fundamental para garantir relações laborais justas e equilibradas.

O que Diz a CLT sobre o Horista?

A CLT estabelece os direitos e deveres tanto dos empregados quanto dos empregadores, incluindo aqueles relacionados aos profissionais horistas.

De acordo com a legislação, os horistas têm direito aos mesmos benefícios e garantias trabalhistas que os demais trabalhadores, como [férias remuneradas](#), [13º salário](#), [descanso semanal remunerado](#), entre outros. É essencial que tanto empregadores quanto empregados estejam cientes desses direitos e deveres para evitar conflitos e garantir um ambiente de trabalho justo e seguro.

Como Funciona a Jornada de Trabalho do Horista?

A jornada de trabalho do profissional horista pode variar de acordo com as necessidades da empresa e as leis trabalhistas vigentes. No entanto, é importante respeitar os limites estabelecidos pela CLT, que determina uma jornada máxima de [8 horas diárias e 44 horas semanais](#), podendo ser estendida em casos excepcionais, desde que seja compensada posteriormente. O controle rigoroso da jornada de trabalho é fundamental para garantir o cumprimento das leis trabalhistas e o respeito ao bem-estar dos trabalhadores.

Qualquer Profissão Pode Ter Funcionário Horista?

Sim, qualquer profissão pode ter funcionários contratados na modalidade horista, desde que esteja em conformidade com a legislação específica de cada categoria profissional e respeite as normas trabalhistas gerais. A flexibilidade oferecida pela modalidade horista pode ser vantajosa tanto para empregadores quanto para trabalhadores, permitindo uma adaptação mais eficiente às demandas do [mercado de trabalho](#).

Como é Feito o Cálculo do Salário do Horista?

O cálculo do salário do profissional horista é relativamente simples: ele é remunerado com base nas **horas efetivamente trabalhadas**. Para isso, é necessário multiplicar o número de horas trabalhadas pelo valor da hora estipulado no contrato de trabalho. É fundamental que o valor da hora de trabalho seja justo e esteja de acordo com as normas trabalhistas para garantir uma remuneração adequada ao trabalhador.

Horistas Recebem Horas Extras?

Sim, os profissionais horistas têm direito a receber [horas extras](#) quando ultrapassam a jornada de trabalho estabelecida pela CLT. Nessas situações, o empregador deve remunerar as horas excedentes com um acréscimo no valor da hora trabalhada, conforme determina a legislação. O pagamento correto das horas extras é essencial para evitar conflitos trabalhistas e garantir a justiça e equidade nas relações laborais.

Top 20 Dúvidas Frequentes sobre a Modalidade de Horista

1. **Os horistas têm direito a férias remuneradas?** Sim, os horistas têm direito a férias remuneradas, que devem ser concedidas anualmente, conforme estabelece a CLT.
2. **O FGTS é pago aos horistas?** Sim, o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS) também deve ser pago aos horistas, com base no valor do salário e na legislação vigente.
3. **Como é calculado o valor das horas extras?** O valor das horas extras é calculado com base no valor da hora normal acrescido de um percentual adicional, conforme determinado pela legislação trabalhista ou acordo coletivo.
4. **É possível realizar compensação de horas?** Sim, é possível realizar a [compensação de horas](#), desde que esteja prevista em [acordo ou convenção coletiva de trabalho](#) e respeite os limites estabelecidos pela CLT.
5. **Os horistas têm direito a descanso semanal remunerado?** Sim, os horistas têm direito a descanso semanal remunerado, conforme estabelece a legislação trabalhista brasileira.
6. **Como é feito o controle de jornada dos horistas?** O controle de jornada dos horistas pode ser feito por meio de registro de ponto, seja manual, mecânico ou eletrônico, conforme previsto na legislação trabalhista.
7. **Os horistas têm direito a intervalo para descanso e alimentação?** Sim, os horistas têm direito a [intervalo para descanso e alimentação](#), conforme estabelece a CLT, de acordo com a duração da jornada de trabalho.
8. **É possível estender a jornada de trabalho dos horistas?** Sim, é possível estender a jornada de trabalho dos horistas em casos excepcionais, desde que seja respeitado o limite máximo estabelecido pela [legislação trabalhista](#).

9. **Quais são os benefícios oferecidos aos horistas?** Os horistas têm direito aos mesmos benefícios e garantias trabalhistas que os funcionários com jornada integral.
10. **Como são remunerados os dias de feriado trabalhados pelos horistas?** Os dias de feriado trabalhados pelos horistas geralmente são remunerados com um acréscimo no valor da hora trabalhada, conforme determinado pela legislação ou acordado em convenção coletiva.
11. **Os horistas têm direito a licença-maternidade e licença-paternidade?** Sim, os horistas têm direito a [licença-maternidade](#) e licença-paternidade, conforme estabelece a legislação trabalhista, desde que atendam aos requisitos necessários.
12. **Qual é a diferença entre o profissional horista e o profissional mensalista?** A principal diferença entre o profissional horista e o profissional mensalista está na forma como são remunerados: os horistas recebem com base nas horas efetivamente trabalhadas, enquanto os mensalistas recebem um salário fixo mensal, independente das horas trabalhadas.
13. **Os horistas têm direito a adicional noturno?** Sim, os horistas que trabalham durante o período noturno têm direito a um [adicional noturno](#) sobre o valor da hora trabalhada, conforme determinado pela legislação trabalhista.
14. **Os horistas têm direito a seguro-desemprego em caso de demissão?** Sim, os horistas têm direito a [seguro-desemprego](#) em caso de demissão sem justa causa, desde que atendam aos requisitos estabelecidos pela legislação, como tempo de trabalho mínimo.
15. **Quais são os documentos necessários para contratar um profissional horista?** Os documentos necessários para contratar um profissional horista incluem carteira de trabalho, CPF, RG e comprovante de residência, além de outros documentos específicos exigidos pela empresa ou pela legislação.
16. **Quais são as principais vantagens e desvantagens de ser um profissional horista?** As principais vantagens de ser um profissional horista incluem flexibilidade de horários e possibilidade de ganhos extras com horas extras. No entanto, as desvantagens podem incluir a instabilidade de renda e a falta de benefícios fixos.
17. **Os horistas têm direito a participar de programas de capacitação e treinamento oferecidos pela empresa?** Sim, os horistas têm direito a participar de programas de capacitação e treinamento oferecidos pela empresa, desde que

estejam previstos em acordo ou convenção coletiva de trabalho.

18. **Os horistas têm direito a receber vale-transporte e vale-refeição?** Sim, os horistas têm direito a receber [vale-transporte](#) e [vale-refeição](#), conforme estabelece a legislação trabalhista, desde que atendam aos requisitos necessários.
19. **Quais são as consequências para a empresa em caso de descumprimento das leis trabalhistas relacionadas aos horistas?** As consequências para a empresa em caso de descumprimento das leis trabalhistas relacionadas aos horistas podem incluir multas, [processos trabalhistas](#) e danos à reputação da empresa.
20. **Quais são as perspectivas para o futuro do trabalho horista?** As perspectivas para o futuro do trabalho horista podem incluir uma maior valorização da flexibilidade e da autonomia dos trabalhadores, bem como o desenvolvimento de tecnologias e práticas que facilitem o controle e a gestão da jornada de trabalho.

21. Diferença entre horista e mensalista

22. A principal diferença entre horista e mensalista está na forma de remuneração e na contabilização das horas de trabalho. A tabela abaixo apresenta uma comparação detalhada entre os dois regimes:

Critério	Horista	Mensalista
Forma de pagamento	Remuneração de acordo com o número de horas que trabalhou no mês.	Salário fixo mensal, independente do número exato de horas que trabalhou.
Cálculo do salário	Multiplica-se o valor da hora pelo total de horas que trabalhou no período.	O salário é pré-determinado, com base na jornada fixa de trabalho.
Jornada de trabalho	Pode ser fixa (distribuição uniforme das horas) ou variável (mudança na carga horária ao longo da semana).	Geralmente, segue um horário fixo e uma carga horária definida.
Carga horária	Pode variar de acordo com a demanda da empresa.	Normalmente, segue uma carga horária definida (como, por exemplo, 40 horas semanais).
Horas extras	Permitidas, com acréscimo de 50% sobre o valor da hora normal.	Permitidas, com acréscimo de 50% sobre o valor da hora normal.

Benefícios trabalhistas	Tem direito a todos os benefícios da CLT	Tem direito a todos os benefícios
Descanso semanal remunerado	O cálculo é proporcional ao número de horas que trabalhou na semana.	O valor está incluso no salário mensal
Registro na carteira de trabalho	Obrigatório.	Obrigatório.
Pagamento em meses com feriados	Pode haver variação na remuneração, de acordo com a quantidade de horas que trabalhou.	O salário permanece o mesmo, independentemente de feriados.
Estabilidade financeira	Pode variar conforme a carga horária mensal.	Mais previsibilidade financeira, pois o salário é fixo.

Conclusão

Em conclusão, o profissional horista desempenha um papel importante no [mercado de trabalho](#), oferecendo flexibilidade tanto para empregadores quanto para trabalhadores. No entanto, é essencial que essa modalidade de contratação esteja em conformidade com a legislação trabalhista brasileira, garantindo os direitos e deveres de ambas as partes envolvidas. O respeito às [normas trabalhistas](#) é fundamental para promover relações laborais justas e equilibradas, contribuindo para o bem-estar e a segurança dos trabalhadores e para o sucesso das empresas.